

Viisi väärinkäsitystä ja oikaisua vuokratyöstä

1. väärinkäsitys: Vuokratyöntekijällä ei ole oikeutta vuosilomaan

Oikaisu: Vuokratyöntekijälle kertyy vuosilomaa samoin perustein kuin muillekin työntekijöille. Jos vuosilomaa ei työsuhteen lyhyen keston vuoksi ehditä pitämään, loma maksetaan rahana.

2. väärinkäsitys: Vuokratyöntekijällä ei ole oikeutta sairausajan palkkaan

Oikaisu: Vuokratyöntekijälle maksetaan työehtosopimuksen tai työsopimuslain mukaan sairausajan palkkaa samoin perustein kuin muillekin työntekijöille.

3. väärinkäsitys: Vuokratyöntekijällä ei ole oikeutta lakisääteiseen työterveyshuoltoon

Oikaisu: Vuokratyöyrityksen on, kuten muidenkin yritysten, huolehdittava lakisääteisen työterveyshuollon järjestämisestä. Lisäksi auktorisoidut henkilöstövuokrausyritykset ovat sitoutuneet tarjoamaan kaikille yli puoli vuotta yhtäjaksoisesti työskennelleille vuokratyöntekijöille lakisääteistä työterveyshuoltoa paremman työterveyshuollon.

4. väärinkäsitys: Vuokratyöntekijä saa huonompaa palkkaa kuin yrityksen omat työntekijät

Oikaisu: Vuokratyöntekijän palkka määräytyy työehtosopimuksen mukaan. Näin ollen vuokratyöntekijöihin noudatetaan samoja työehtosopimuksen määräyksiä työehdoista kuin käyttäjäyrityksen omiin työntekijöihin. Vuokratyöyrityksen palkkiota ei vähennetä työntekijän palkasta.

5. väärinkäsitys: Vuokratyöyrityksistä tarjotaan lainvastaisesti määräaikaista työtä

Oikaisu: Työtä tarjotaan määräajoiksi, koska työskentelypaikoissa on tarjolla työtä rajoitetun ajan. Vuokratyöyrityksessä pyritään yhdistämään näitä eri yritysten määräaikaista tarpeita työntekijöiden eduksi ja näin tarjota mahdollisimman pitkäkestoisia työsuhteita vuokratyöntekijöille.

Entä jos näin ei olekaan?

Anna palautetta auktorisoidusta henkilöstövuokrausyrityksestä, joka rikkoo edellä mainittuja kohtia tai muuten kohtelee vuokratyöntekijöitään epäreilusti: www.reilujavuokratoita.fi.